

---

## **Agent d'entretien des locaux Petite enfance (h/f)**

pour son EAJE Bidibulles au sein du pôle Petite Enfance –

Temps non complet 17h30 - Réf : **AE22-TNCI750**

Catégorie C / Filière Technique / Cadre d'emplois des adjoints techniques

Recrutement par voie statutaire ou à défaut par voie contractuelle

---

Territoire d'articulation entre la plaine de la Bièvre et la région urbaine grenobloise, Bièvre Est bénéficie d'un environnement favorable à la croisée des espaces ruraux et urbains. Comme 1/4 des territoires français, il se caractérise par un développement multipolaire organisé sans ville centre mais à partir de la mobilité de ses habitants. Un territoire dynamique, au cadre de vie préservé et maître de son destin. La communauté de communes de Bièvre Est est un territoire aux enjeux multiples : urbanisme, développement économique, mobilités, transition énergétique et écologique, services à la population, cadre de vie ...



L'intercommunalité (125 agents permanents) construite autour de 14 communes (Apprieu, Beaucroissant, Bévenais, Bizonnnes, Burcin, Chabons, Colombe, Eydoche, Flachères, Izeaux, Le Grand-Lemps, Oyeu, Renage, Saint-Didier-de-Bizonnnes) connaît une croissance démographique importante et un fort essor économique qui se traduisent par de nombreux projets.

### **POURQUOI VENIR TRAVAILLER À BIÈVRE EST ?**

Territoire reconnu pour sa qualité de vie, Bièvre Est doit aujourd'hui préserver sa richesse de paysages, de cadre de vie, de lien social ainsi que son dynamisme économique tout en faisant face aux défis qui sont les siens : difficultés de mobilités, vieillissement de la population, évasion des actifs et des dépenses de consommation, transition énergétique du territoire, forte consommation foncière et étalement urbain...

Bièvre Est est une collectivité dynamique porteuse de projets innovants et qui évolue fortement comme le prouvent les quelques données suivantes :

- Un projet de territoire 2020-2030.
- Un territoire dont la population augmente : + 21 % en 20 ans.
- Un territoire à forte dominante familiale : 37,4 % de couples avec enfants sur 8672 ménages.
- Un territoire à la population plutôt homogène : Taux de pauvreté de 8,3 %, contre 11,6 % pour L'Isère et 11,30 % pour le territoire nationale.
- Un territoire au bon niveau de vie : Revenu médian des ménages de 21462 €.
- Un territoire créateur d'emplois : + 450 c'est le nombre d'emplois supplémentaires créés dans le Parc D'activités de Bièvre Dauphine en 10 ans ainsi que 18 zones d'activités.

### **LE DÉVELOPPEMENT SOCIAL À BIEVRE EST**

Cette compétence est mise en œuvre depuis 2011 à travers deux services : le service Petite enfance et le service Enfance Jeunesse Famille regroupant une cinquantaine d'agents.

**Le service Petite enfance** gère 3 Établissements d'Accueil du Jeune Enfant : Bidibulles (24 places), Les Lucioles à Renage (20 places) et Pirouette au Grand-Lemps (12 places) ; un Relais Petite Enfance et deux Lieux d'Accueil Enfants Parents itinérants.

## VOS MISSIONS

---

Sous la responsabilité de la Directrice de l'EAJE Bidibulles et en collaboration avec l'ensemble de l'équipe, vous assurez l'entretien des locaux et du matériel des 3 unités (12 enfants par unité) de l'EAJE Bidibulles. Vous serez amené à participer ponctuellement à la préparation des repas et à l'accueil des enfants.

### A ce titre vos missions et vos actions consisteront principalement à :

- Entretien des locaux de l'EAJE et le matériel de nettoyage, (interventions occasionnelles d'entretien des autres locaux du pôle),
- Laver et désinfecter le matériel de motricité, les jeux,
- Mettre à disposition pour l'équipe éducative le matériel nécessaire à l'entretien, l'hygiène, le linge et les couches,
- Entretien du linge : Tri, lavage et pliage du linge (enfant, cuisine, équipe),
- Gérer les stocks des produits d'entretien des 3 unités (rangement, inventaire, péremptions, mise à disposition de l'équipe...). Anticiper et alerter la personne en charge des commandes quand nécessaire. Mettre en œuvre les règles d'utilisation et de stockage des produits,
- Travailler en équipe,
- Participer à des réunions d'équipe, temps festifs... selon les besoins,
- Suivre des formations,
- Accueillir les enfants et leur famille dans la structure petite enfance dans le cadre de la mise en œuvre du projet éducatif et pédagogique de la structure.

Tout comme les autres membres de l'équipe, vous êtes soumis à la discrétion professionnelle.

## CE POSTE EST-IL FAIT POUR VOUS ?

---

- Connaissance et respect des règles d'hygiène et de sécurité spécifiques aux collectivités (relatives aux locaux, produits, matériel et au profit des enfants), une formation HACCP est appréciée.
- Autonome pour l'utilisation des produits (lecture, compréhension et application), notion de dosage et de proportions, vous savez respecter les protocoles sanitaires (locaux, jeux, ...) et institutionnels (alerte en cas de dysfonctionnement matériaux et locaux par exemple).
- Meticuleux, méthodique et réactif, vous savez organiser votre travail et anticiper les besoins de l'équipe.
- Vous avez des aptitudes à la communication, au travail en équipe, vous savez transmettre par oral et/ou par écrit tout élément nécessaire à l'équipe et/ou à la direction.
- Vous savez tenir compte du bien-être de l'enfant.
- Une formation aux gestes de premiers secours serait un plus.

Contraintes particulières du poste :

Travailleur isolé une partie du temps.

Réunions en soirée ou en dehors des horaires de travail habituels.

Amplitude horaire maximale entre 6h et jusqu'à 20h : interventions en dehors des horaires d'ouverture et de fermeture de l'EAJE (7h-19h).

## VOS AVANTAGES

---

### Rémunération

- Statutaire + IFSE
- CIA (selon entretien d'évaluation)

### Temps de travail

- Temps non complet de 17h30 hebdomadaires
- CET

### Avantages complémentaires

- Tickets restaurant d'une valeur faciale de 5€ avec une participation employeur de 60 %
- Adhésion au COS 38 / Amicale du personnel
- Participation de l'employeur au contrat groupe pour la mutuelle et la prévoyance

## PRISE DE FONCTION

---

- Poste à pourvoir dès que possible

## POUR PROPOSER VOTRE CANDIDATURE

---

Lettre de motivation + Curriculum Vitae à adresser en format PDF jusqu'au 6 juillet 2022 à : [recrutement@cc-bievre-est.fr](mailto:recrutement@cc-bievre-est.fr) en indiquant impérativement la référence du poste : **AE22-TNC1750**.