

---

## **Responsable du service Finances (h/f)**

**Réf : RFIN2022**

Catégorie A / Filière Administrative / Grade d'Attaché territorial  
Recrutement par voie statutaire ou à défaut par voie contractuelle

---

Territoire d'articulation entre la plaine de la Bièvre et la région urbaine grenobloise, Bièvre Est bénéficie d'un environnement favorable à la croisée des espaces ruraux et urbains. Comme ¼ des territoires français, il se caractérise par un développement multipolaire organisé sans ville centre mais à partir de la mobilité de ses habitants. Un territoire dynamique, au cadre de vie préservé et maître de son destin. La communauté de communes de Bièvre Est est un territoire aux enjeux multiples : urbanisme, développement économique, mobilités, transition énergétique et écologique, services à la population, cadre de vie ...



L'intercommunalité (125 agents permanents) construite autour de 14 communes (Apprieu, Beaucroissant, Bévenais, Bizonnnes, Burcin, Chabons, Colombe, Eydoche, Flachères, Izeaux, Le Grand-Lemps, Oyeu, Renage, Saint-Didier-de-Bizonnnes) connaît une croissance démographique importante et un fort essor économique qui se traduisent par de nombreux projets.

### **POURQUOI VENIR TRAVAILLER À BIÈVRE EST ?**

---

Territoire reconnu pour sa qualité de vie, Bièvre Est doit aujourd'hui préserver sa richesse de paysages, de cadre de vie, de lien social ainsi que son dynamisme économique tout en faisant face aux défis qui sont les siens : difficultés de mobilités, vieillissement de la population, évasion des actifs et des dépenses de consommation, transition énergétique du territoire, forte consommation foncière et étalement urbain...

Bièvre Est est une collectivité dynamique porteuse de projets innovants et qui évolue fortement comme le prouvent les quelques données suivantes :

- Un projet de territoire 2020-2030.
- Un territoire dont la population augmente : + 21 % en 20 ans.
- Un territoire à forte dominante familiale : 37,4 % de couples avec enfants sur 8672 ménages.
- Un territoire à la population plutôt homogène : Taux de pauvreté de 8,3 %, contre 11,6 % pour L'Isère et 11,30 % pour le territoire nationale.
- Un territoire au bon niveau de vie : Revenu médian des ménages de 21462 €.
- Un territoire créateur d'emplois : + 450 c'est le nombre d'emplois supplémentaires créés dans le Parc D'activités de Bièvre Dauphine en 10 ans ainsi que 18 zones d'activités.

## VOS MISSIONS

---

Le service Finances (3 agents + 1 Responsable) est rattaché au Pôle Ressources et Moyens Généraux. Il travaille en étroite collaboration avec l'ensemble des services pour assurer une gestion financière efficiente permettant de garantir les équilibres budgétaires à long terme et une allocation performante des ressources de l'EPCI pour mettre en œuvre le projet du territoire.

Le Responsable du service Finances devra répondre à plusieurs enjeux stratégiques et opérationnels de la communauté de communes.

Les principales missions sont les suivantes:

- Vous participez ainsi à la définition des orientations financières en mettant en place et en exploitant les outils tels que la PPI, les analyses financières prospectives et rétrospectives.
- Vous travaillez également en étroite collaboration avec le DGS et le Vice-Président en charge des finances.
- Appui auprès de l'ensemble des services et des directions, vous maîtrisez la construction budgétaire et vous assurez le suivi de l'exécution budgétaire dans un dialogue de gestion appuyé.
- Vous supervisez les procédures budgétaires et comptables avec l'aide des agents du service Finances et suivez la gestion de la dette et de la trésorerie, les garanties d'emprunt, les régies...
- Vous managez et organisez le service en favorisant la montée en compétence des agents tout en "mettant la main à la pâte".
- Vous impulsez la modernisation des processus financiers, comme avec la dématérialisation de la chaîne comptable et le passage à la M57.
- Parallèlement, vous participez à la recherche de financements extérieurs et vous accompagnez les différents projets de la collectivité.
- Vous assurez une veille juridique et réglementaire.
- Vous consolidez la culture de gestion souhaitée auprès des élus et des services opérationnels, afin de stabiliser la masse salariale et de maîtriser les autres dépenses de gestion.

## CE POSTE EST-IL FAIT POUR VOUS ?

---

De formation supérieure de niveau BAC+5, dans les domaines budgétaires et financiers, vous disposez en parallèle d'une solide expérience sur un poste similaire vous permettant d'être à l'aise avec le fonctionnement et l'organisation des collectivités y compris la réglementation des marchés publics. Vous maîtrisez les enjeux de gestion financière d'une collectivité (réglementation budgétaire et comptable), de prospective budgétaire et de contrôle de gestion (comptabilité analytique), possédez une expertise sur les techniques d'emprunt et de gestion active de la dette et de solides connaissances des techniques budgétaires et comptables (M57, M14, M49...).

Vous maîtrisez également les outils bureautiques courants et logiciels métiers (Ciril finances). Vous vous montrez désireux de monter en puissance sur des fonctions à la fois stratégiques et opérationnelles. Qualités managériales, sens politique, de la pédagogie et de l'opérationnalité, curiosité et intelligence relationnelle forte capacité de travail, disponibilité et sens du service public sont des atouts pour réussir dans ces fonctions.

## VOS AVANTAGES

---

### Rémunération

- Statutaire (grade attaché territorial)+ NBI + IFSE
- CIA (selon entretien d'évaluation)

### Temps de travail

- 39 h hebdomadaires
- ARTT
- Organisation du travail possible sur 4,5 jours
- Possibilité de télétravail
- CET

### Avantages complémentaires

- Tickets restaurant d'une valeur faciale de 5€ avec une participation employeur de 60 %
- Adhésion au COS 38 / Amicale du personnel
- Participation de l'employeur au contrat groupe pour la mutuelle et la prévoyance

## PRISE DE FONCTION

---

- Poste à pourvoir au plus tôt.

## POUR PROPOSER VOTRE CANDIDATURE

---

Lettre de motivation + Curriculum Vitae à adresser en format PDF, jusqu'au 12 août 2022 à : [recrutement@cc-bievre-est.fr](mailto:recrutement@cc-bievre-est.fr) en indiquant la référence RFIN2022.