

Animateur en charge d'un Accueil Collectif de Mineurs (h/f) Espace de Vie Social Nord (EVS Nord) – TNC 28h

Réf : ACM28

Catégorie C / Filière Animation / Cadre d'emplois des Adjoints d'animation territoriaux
Recrutement par voie statutaire ou à défaut par voie contractuelle

Territoire d'articulation entre la plaine de la Bièvre et la région urbaine grenobloise, Bièvre Est bénéficie d'un environnement favorable à la croisée des espaces ruraux et urbains. Comme 1/4 des territoires français, il se caractérise par un développement multipolaire organisé sans ville centre mais à partir de la mobilité de ses habitants. Un territoire dynamique, au cadre de vie préservé et maître de son destin. La communauté de communes de Bièvre Est est un territoire aux enjeux multiples : urbanisme, développement économique, mobilités, transition énergétique et écologique, services à la population, cadre de vie ...



L'intercommunalité (125 agents permanents) construite autour de 14 communes (Apprieu, Beaucroissant, Bévenais, Bizannes, Burcin, Chabons, Colombe, Eydoche, Flachères, Izeaux, Le Grand-Lemps, Oyeu, Renage, Saint-Didier-de-Bizannes) connaît une croissance démographique importante et un fort essor économique qui se traduisent par de nombreux projets.

POURQUOI VENIR TRAVAILLER À BIÈVRE EST ?

Territoire reconnu pour sa qualité de vie, Bièvre Est doit aujourd'hui préserver sa richesse de paysages, de cadre de vie, de lien social ainsi que son dynamisme économique tout en faisant face aux défis qui sont les siens : difficultés de mobilités, vieillissement de la population, évasion des actifs et des dépenses de consommation, transition énergétique du territoire, forte consommation foncière et étalement urbain...

Bièvre Est est une collectivité dynamique porteuse de projets innovants et qui évolue fortement comme le prouvent les quelques données suivantes :

- Un projet de territoire 2020-2030.
- Un territoire dont la population augmente : + 21 % en 20 ans.
- Un territoire à forte dominante familiale : 37,4 % de couples avec enfants sur 8672 ménages.
- Un territoire à la population plutôt homogène : Taux de pauvreté de 8,3 %, contre 11,6 % pour L'Isère et 11,30 % pour le territoire nationale.
- Un territoire au bon niveau de vie : Revenu médian des ménages de 21462 €.
- Un territoire créateur d'emplois : + 450 c'est le nombre d'emplois supplémentaires créés dans le Parc D'activités de Bièvre Dauphine en 10 ans ainsi que 18 zones d'activités.

LA COHÉSION SOCIALE ET ANIMATION DU TERRITOIRE À BIÈVRE EST

Cette compétence est mise en œuvre depuis 2011 à travers deux services : le service Petite enfance et le service Enfance Jeunesse Famille regroupant une cinquantaine d'agents.

Le service Enfance Jeunesse Famille met en œuvre une politique sociale de proximité par le biais de structures de l'Animation sociale : deux centres socioculturels (Ambroise Croizat à Renage et Lucie Aubrac au Grand-Lemps) ainsi qu'un Espace de Vie Sociale (Saint-Didier-de-Bizannes) et des accueils de loisirs enfants et jeunes répartis sur l'ensemble du territoire.

La communauté de communes a travaillé sur un socle éducatif commun à tous les accueils de loisirs qui vise à contribuer à la socialisation, développer la conscience et l'action citoyenne et participer à l'émancipation de son public.

VOS MISSIONS

Placé sous la responsabilité du Responsable de l'Espace de Vie sociale de la communauté de communes Bièvre Est, vous assurez la Direction d'un Accueil Collectif de Mineur (ACM) situé à Eydoche les mercredis et les vacances scolaires et également les fonctions d'un animateur socioculturel. Vos missions principales consisteront à :

Diriger l'ACM d'Eydoche et en assurer la gestion administrative :

- Conduire la gestion et la mise en œuvre du projet pédagogique en lien avec le socle éducatif de la communauté de communes ;
- Réaliser le recrutement des animateurs saisonniers ;
- Animer les réunions et encadrer l'équipe d'animation ;
- Élaborer, organiser et coordonner avec son équipe les programmes d'activités ;
- Réaliser les bilans et évaluations ;
- Assurer le suivi du budget ;
- Suivre les livraisons de repas, gérer et contrôler les stocks tampons ;
- Garantir la sécurité de tous les publics sur le site d'accueil.

Participer à l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation du projet social avec l'ensemble de l'équipe de l'Espace de Vie sociale :

- Travailler au sein d'une équipe transversale (enfance, jeunesse, famille, accueil) ;
- Animer et coordonner des temps d'animation globale ;
- Véhiculer une posture permettant aux familles d'être dans une démarche participative ;
- Être acteur du développement social local (par exemple en animant des collectifs habitants usagers - parents de l'ACM...) ;
- Accueillir et informer les habitants au sein de l'EVS (1^{er} niveau d'information) et plus précisément sur son secteur de référence.

Assurer la communication des activités et projets du secteur enfance de l'Espace de Vie sociale :

- Rédiger des articles à destination de la presse, interne à la collectivité et/ou locale ;
- Participer à la diffusion de l'ensemble des éléments de communication de l'EVS ;
- Diffuser les programmes d'activités.

CE POSTE EST-IL FAIT POUR VOUS ?

- Engagé dans le développement social local, exercé aux actions éducatives qui favorisent le développement de l'enfant, sensible à l'évolution de la vie en milieu rural ;
- Formé dans l'animation socioculturelle, vous disposez d'un diplôme vous permettant d'exercer le métier d'animateur socioculturel et particulièrement de Direction (BEATEP, BPJEPS, BEES, etc...) ;
- Vous savez animer des réunions de travail ;
- Vous maîtrisez les techniques d'animations appropriées au public 3/12 ans ;
- Doté d'un excellent relationnel, d'une bonne capacité d'écoute et d'un esprit d'initiative ;
- Vous utilisez les réseaux sociaux pour communiquer ;
- Vous maîtrisez la réglementation des accueils collectifs de mineurs.
- Permis B obligatoire

ACCORDS

Rémunération

- Statutaire + IFSE
- CIA (selon entretien d'évaluation)

Temps de travail

- Temps non complet 28 h annualisées
- Organisation du travail modulée : semaine basse /semaine haute
- CET

Avantages complémentaires

- Tickets restaurant d'une valeur faciale de 5€ avec une participation employeur de 60 %
- Adhésion au COS 38 / Amicale du personnel
- Participation de l'employeur au contrat groupe pour la mutuelle et la prévoyance

PRISE DE FONCTION

- Poste à pourvoir dès que possible

POUR PROPOSER VOTRE CANDIDATURE

Lettre de motivation + Curriculum Vitae à adresser en format PDF, jusqu'au 31 janvier 2022 à : recrutement@cc-bievre-est.fr en indiquant la référence du poste Réf : ACM28.