
Directeur du Pôle Cohésion Sociale et Animation du Territoire (H/F)
Catégorie A / Filière Administrative / Grade d'Attaché territorial
Recrutement par voie statutaire ou à défaut par voie contractuelle

Territoire d'articulation entre la plaine de la Bièvre et la région urbaine grenobloise, Bièvre Est bénéficie d'un environnement favorable à la croisée des espaces ruraux et urbains. Comme ¼ des territoires français, il se caractérise par un développement multipolaire organisé sans ville centre mais à partir de la mobilité de ses habitants. Un territoire dynamique, au cadre de vie préservé et maître de son destin. La communauté de communes de Bièvre Est est un territoire aux enjeux multiples : urbanisme, développement économique, mobilités, transition énergétique et écologique, services à la population, cadre de vie ...



L'intercommunalité (115 agents permanents) construite autour de 14 communes (Apprieu, Beaucroissant, Bévenais, Bizonnes, Burcin, Chabons, Colombe, Eydoche, Flachères, Izeaux, Le Grand-Lemps, Oyeu, Renage, Saint- Didier-de-Bizonnes) connaît une croissance démographique importante et un fort essor économique qui se traduisent par de nombreux projets.

POURQUOI VENIR TRAVAILLER À BIÈVRE EST ?

Territoire reconnu pour sa qualité de vie, Bièvre Est doit aujourd'hui préserver sa richesse de paysages, de cadre de vie, de lien social ainsi que son dynamisme économique tout en faisant face aux défis qui sont les siens : difficultés de mobilités, vieillissement de la population, évasion des actifs et des dépenses de consommation, transition énergétique du territoire, forte consommation foncière et étalement urbain...

Bièvre Est est une collectivité dynamique porteuse de projets innovants et qui évolue fortement comme le prouvent les quelques données suivantes :

- Un projet de territoire 2020-2030.
- Un territoire dont la population augmente : + 21 % en 20 ans.
- Un territoire à forte dominante familiale : 37,4 % de couples avec enfants sur 8672 ménages.
- Un territoire à la population plutôt homogène : Taux de pauvreté de 8,3 %, contre 11,6 % pour L'Isère et 11,30 % pour le territoire nationale.
- Un territoire au bon niveau de vie : Revenu médian des ménages de 21462 €.
- Un territoire créateur d'emplois : + 450 c'est le nombre d'emplois supplémentaires créés dans le Parc D'activités de Bièvre Dauphine en 10 ans ainsi que 18 zones d'activités.

Vos Missions

Le Pôle Cohésion Sociale et Animation du Territoire regroupe :

- Le service Petite Enfance (3 EAJE, 1 Relais Petite Enfance, 1 LAEP...);
- Le service Enfance, Jeunesse, Famille (2 Centres Socioculturels, 1 Espace de Vie Sociale, des Accueils collectifs de mineurs...);
- L'organisation du Ticket Culture;
- le Pilotage du projet Espace France Services.

Placé sous l'autorité directe du Directeur Général des Services, membre de l'équipe de direction et en étroite relation avec le Vice-Président à la Cohésion Sociale et l'Animation du Territoire et la conseillère déléguée à la Lecture Publique et au Ticket Culture, vos missions principales sont les suivantes:

- Vous participez à l'élaboration, à la mise en œuvre, à l'évaluation et au suivi des politiques locales et des projets dans les domaines dont vous aurez la charge tout en pilotant certains projets en direct.
- Véritable conseil des élus et de la Direction Générale, vous avez un rôle d'alerte sur les enjeux techniques, financiers et juridiques des différents projets du pôle.
- Vous impulsez, pilotez et coordonnez les projets des services rattachés à votre pôle.
- Vous organisez, animez et supervisez le travail de vos collaborateurs, les accompagner dans l'exercice de leurs responsabilités managériales.
- Vous assurez l'encadrement direct de 2 responsables de services.
- Vous garantes le bon fonctionnement des services et équipements sous votre responsabilité, dans une démarche de qualité et continuité du service rendu aux usagers et d'optimisation des moyens.
- Vous développez des méthodes de travail transversale et de coopération avec les différents services de la collectivité contribuant également à donner du sens à l'action menée sur le terrain par l'ensemble des agents du pôle.
- Garant du bon fonctionnement juridique et financier et de l'efficacité de l'organisation, vous contribuez à l'évolution de l'organisation des services, à la conduite du changement, à l'optimisation des ressources et à la modernisation des pratiques internes.
- Vous représentez la collectivité et négociez avec les acteurs du territoire et les partenaires institutionnels dans le cadre de la mise en œuvre des politiques publiques relevant de votre champ d'intervention.
- Vous assurez une veille stratégique réglementaire et prospective.
- Vous participez activement au collectif de direction en portant et incarnant les décisions prises par la collectivité.

CE POSTE EST-IL FAIT POUR VOUS ?

- Diplômé de l'enseignement supérieur, vous justifiez d'une expérience significative et maîtrisez toutes les ou partie des politiques publiques ayant trait aux services à la population.
- Vous êtes doté d'une hauteur de vue et avez le sens du collectif vous permettant d'occuper un rôle actif au sein du comité de direction.
- Reconnu pour vos qualités managériales et avec un sens aigu des relations humaines, vous êtes rompu à l'accompagnement des cadres.
- Vous maîtrisez la gestion de projet et le travail en transversalité. Vous avez déjà une expérience de gestion, d'animation et d'évaluation de politiques publiques.
- Vous maîtrisez le cadre juridique et financier des collectivités et souhaitez intervenir en tant que force de proposition et vous mobiliser dans la gestion des projets transversaux.
- Vous faites preuve d'autonomie, de rigueur, d'organisation et d'anticipation ainsi que d'excellentes qualités rédactionnelles et relationnelles.
- Vous disposez de réelles aptitudes à la négociation et au dialogue.
- Vous savez également développer et entretenir des réseaux afin de permettre un rayonnement de la collectivité tant à l'échelon local qu'à une échelle plus large.
- Vous êtes également un gestionnaire administratif confirmé (Finances, juridique, RH, Marchés Publics...) faisant preuve d'exemplarité et d'humilité.
- Vous maîtrisez parfaitement les outils bureautiques et vous êtes titulaire du permis B.

VOS AVANTAGES

Rémunération

- Statutaire (grade attaché territorial)+ IFSE
- CIA (selon entretien d'évaluation)

Temps de travail

- 39 h hebdomadaires
- ARTT
- Organisation du travail possible sur 4,5 jours
- Possibilité de télétravail
- CET

Avantages complémentaires

- Tickets restaurant d'une valeur faciale de 5€ avec une participation employeur de 60 %
- Adhésion au COS 38 / Amicale du personnel
- Participation de l'employeur au contrat groupe pour la mutuelle et la prévoyance

PRISE DE FONCTION

- Poste à pourvoir le 1^{er} février 2022 au plus tôt.

POUR PROPOSER VOTRE CANDIDATURE

Lettre de motivation + Curriculum Vitae à adresser en format PDF, jusqu'au 23 janvier 2022 à : contact@cc-bievre-est.fr en indiquant la référence CSAT.